



## **APPEL À MANIFESTATION D'INTÉRÊT**

**à l'attention des collectivités et autres organisations publiques et  
privées des Hauts-de-France**

---

## **ECOLE REGIONALE DU DIALOGUE TERRITORIAL 2<sup>ème</sup> PROMOTION 2026 - 2027**

---

**Date de lancement de l'appel : 11/06/2026**

**Date limite de réponse : 09/10/2026**

# L'AMI « école régionale du dialogue territorial » en bref

## Quoi ?

Cet appel à manifestation d'intérêt concerne le recrutement d'organisations souhaitant faire partie de la **deuxième promotion de l'école régionale du dialogue territorial des Hauts-de-France**. Cette école propose un programme de montée en compétence basé sur 3 séquences :

- 3 jours de formations consécutifs au 2<sup>ème</sup> semestre 2026
- 2 jours de formation d'approfondissement au 1<sup>er</sup> semestre 2027
- La possibilité d'un appui individuel aux structures participantes tout au long de l'année, qui suit les trois premières journées de formation

## Pour qui ?

Cet AMI s'adresse à toute collectivité ou organisation publique ou privée souhaitant conduire des processus de dialogue territorial ou développer et diffuser une culture du dialogue territorial.

10 organisations seront retenues pour cette deuxième promotion.

## Par qui ?

Le Cerdd animera cette école régionale du dialogue territorial, en partenariat avec l'association Geysier. L'association Geysier développe depuis plus de vingt ans une démarche originale de dialogue territorial, basée sur les principes de la médiation de conflits, en lien avec le Cerdd qui a développé en Hauts-de-France plusieurs actions d'appui au dialogue territorial (sur des projets de méthanisation notamment).

## Pourquoi ?

S'il y a une forme de consensus international, national et local, sur la nécessité d'engager la transition des territoires, certains sujets restent conflictuels et montrent à quel point les chemins de transition peuvent être escarpés. La transformation écologique appelle donc à une conduite du changement qui prenne en compte les besoins de chacun-e, et la manière de dialoguer et coopérer aujourd'hui autour de ces changements exige de l'ingénierie et de la formation. Il y a nécessité de soutenir le dialogue sur les territoires pour les préparer à être plus résilients et solidaires.

## Quand ?

La formation sera dispensée sur trois journées consécutives, les **24, 25, 26 novembre 2026**

Un webinaire sera proposé en amont de cette première session de formation, le **5 novembre 2026 après-midi**

Deux journées d'approfondissement seront proposées au premier semestre 2027 (dates non définies).

Une journée de « retrouvailles » des participant-es à la fin de l'année 2027.

## Où ?

Les journées de formation se tiendront à Loos-en-Gohelle, dans les locaux du Cerdd, sur la base 11/19, rue de Bourgogne.

## Comment candidater ?

Les candidats doivent proposer une équipe projet qui suivra la formation, de 2 personnes ainsi qu'un-e élu-e ou un-e dirigeant-e mobilisé plus ponctuellement (cf. la partie « Moyens humains à estimer pour cette formation »)

Le dossier de candidature doit être envoyé par mail à Alexis MONTAIGNE, coordinateur des programmes ([amontaigne@cerdd.org](mailto:amontaigne@cerdd.org)) au plus tard le **9 octobre 2026 à 17h**, soit par mail avec le formulaire en fin de document soit via le formulaire en ligne : <https://tally.so/r/A79ZQD>

# ECOLE REGIONALE DU DIALOGUE TERRITORIAL

## PROMOTION 2026 - 2027

### 1/ Présentation du Cerdd et de Geysier

Depuis 2001, le **Centre Ressource du Développement Durable (Cerdd)** **outille et accompagne les acteurs de la région vers de nouveaux modèles de société** et les incite à être acteurs des transitions économique, sociale et écologique dans les territoires. Son action, tournée en priorité vers les décideurs locaux et acteurs relais, des secteurs publics et privés, se décline dans différents domaines (alimentation durable, adaptation au changement climatique, management des transitions, nouveaux modèles économiques, transition énergétique, territoires participatifs).

Plus d'informations sur [www.cerdd.org](http://www.cerdd.org).

**Geysier** est une association loi 1901, créée en 1983, qui a mis au point une démarche de dialogue territorial et travaille à son amélioration et à sa diffusion pour une gestion partagée des territoires et de leurs ressources. Elle œuvre également à la connaissance, la reconnaissance et la mobilisation des savoirs écologiques paysans / locaux pour préserver la biodiversité, le climat et l'agriculture familiale.

### 2/ L'école régionale du dialogue territorial

#### Objectifs

Cette école, créée en 2025 vise à accompagner la montée en compétence d'organisations publiques et privées, porteuses d'initiatives qui nécessitent un Dialogue territorial. Plus précisément, il s'agira à travers les différentes journées de formation de :

- Diffuser une culture commune du dialogue territorial sur le territoire régional
- Promouvoir le dialogue territorial pour faciliter les projets liés à la transition et accompagner la résolution de problème autour de ces sujets

#### Le format de l'école

L'école propose un **parcours de montée en compétence basé sur les séquences suivantes :**

- **Des journées de formation en collectif** où les organisations participantes se retrouvent pour acquérir les bases de la démarche de Dialogue territorial
  - o 3 jours de formation (novembre 2026)
  - o 2 jours d'approfondissement six mois après (entre novembre 2026 et le 1<sup>er</sup> semestre 2026)
  - o Un jour de retrouvailles (1<sup>er</sup> semestre 2027)
- **La possibilité de solliciter un appui individuel** avec la mobilisation des formateur-rices spécifiquement sur un projet ou un besoin pour accompagner les apprenants dans la mise en œuvre de leurs apprentissages, qui démarrera à l'issue des trois premières journées de formation

#### Ce qu'on vient y trouver

Les participants aux journées de formation se nourriront des éléments suivants :

- Des **apports théoriques** sur les enjeux de dialogue et de coopération
- Des **éléments de définition** sur les notions de dialogue, médiation, débat... pour savoir situer

- l'action de son organisation, ses besoins et les méthodes adaptées
- De la **méthodologie** pour engager des processus de dialogue, présentée par des **expert-es qui s'appuient sur une solide expérience** sur le sujet du dialogue à travers des exercices et mises en situation
  - De l'**échange entre pairs** avec d'autres organisations
  - Un espace de **prise de hauteur** face à des besoins ou problématiques
  - Un **lieu d'apprentissage collectif** où la **confiance et la confidentialité** guideront les échanges

### Cibles de l'école

Le cycle de formation s'adresse aux **collectivités territoriales des Hauts-de-France** (communes, EPCI, syndicats, Départements, Région) **et aux autres organismes publics ou privés** qui inscrivent leur participation à cette école dans **l'un des deux objectifs recherchés**, voire les deux :

1. Accompagner un projet spécifique à venir ou engagé ou une situation qui nécessite un processus de dialogue et/ou de médiation
2. Développer une culture du dialogue territorial localement

### Moyens humains à estimer pour cette formation

Les organisations candidates sont invitées à **inscrire a minima un binôme pour ce cycle de formation**. En effet, pour que cette formation ait un impact durable sur le territoire, il est important que plusieurs personnes de la même organisation, dont les fonctions diffèrent, y participent : responsable du projet, élu-e, responsable de service, partenaire local incontournable... Un maximum de trois personnes par répondant ou groupement de répondant sera autorisé.

Le dialogue territorial vient interroger les postures, organisations et pratiques de travail, il y a donc une nécessité à travailler avec non pas une seule personne mais une organisation de travail constituée de plusieurs personnes, pour identifier les forces, limites de l'organisation dans sa capacité à accueillir des processus de dialogue et à réunir les conditions de réussite.

**Les candidatures qui ne proposeront qu'une seule personne pour suivre le cycle de formation ne seront pas considérées comme prioritaires dans la phase d'analyse.**

Par ailleurs, la présence des élu-es ou dirigeant-es de l'organisation est également souhaitée dans un format adapté : leur participation au webinaire de lancement ainsi qu'à la journée de lancement de la formation est impérative. De même, ils seront invités à participer à la journée de retrouvailles qui se tiendra en 2026, pour mesurer les réalisations, résultats et impacts de la formation.

**Les candidatures qui ne proposeront pas la participation de ces personnes en responsabilité ne seront pas retenues non plus.**

### L'état d'esprit de la formation

Ce cycle de formation est plus qu'un temps de formation. Il s'agit d'un **espace privilégié permettant de se qualifier mais également de dialoguer entre pairs** (élu-es et technicien-nes et porteurs de projets) sur les réalités vécues autour de projets, de situations conflictuelles, les craintes, les leviers mobilisables, etc.

Le dialogue territorial revêt une dimension humaine très forte qui demande un **investissement sincère et véritable**. Il s'agira dans ce cycle de formation d'avoir pleinement conscience de cette exigence pour construire sa réflexion et déployer ses propres approches du dialogue territorial.

Le cycle évoluera dans un **esprit de coconstruction pour répondre et s'adapter aux besoins des participants**.

## Parrainage

Pour incarner l'esprit de transmission cher aux établissements d'enseignement, cette école régionale du dialogue territorial souhaite proposer à ses participant·es un parrain, qui suivra leurs travaux et les conseillera grâce à son regard expérimenté sur ce sujet.

Après avoir accueilli Samuel Aubin, directeur du Collège des Transitions Sociétales, qui a conclu le cycle de formation de la première promotion en décembre 2026, **la promotion 2026 – 2027 sera parrainée par Geoffrey Mathon, maire de Loos-en-Gohelle** (Pas de Calais), qui a lui-même porté plusieurs démarches de dialogue territorial sur sa commune.

## 3/ Retour sur la 1ère promotion de l'école régionale du Dialogue territorial

La première promotion de l'école régionale du Dialogue territorial a réuni 6 lauréats de l'appel à manifestation d'intérêt : France Nature Environnement Hauts-de-France, SNCF Réseaux, la coopérative OPTEOS, le CPIE Vallées de l'Authie et de la Canche, le Département du Pas de Calais, la commune de Bourthes en groupement avec le Syndicat de gestion de l'Aa et l'association de *Rives en rêves*.

Les cinq journées de formation, qui se sont tenues entre juin et décembre 2025, ont alterné entre **apports de connaissance sur la définition et la méthode du Dialogue territorial et mises en situation autour de problématiques rencontrées par les participants** : problématique de gestion de route, d'inondations, de conflits d'usage ou encore d'incivilités.

La dernière demi-journée a permis d'analyser les acquis de cette formation, à savoir :

- Une meilleure compréhension des périmètres du dialogue territorial et notamment par rapport à d'autres termes comme la concertation, la consultation...
- Un pas de côté engagé sur la posture et la capacité à écouter l'autre et à se faire confiance
- Un besoin de travailler sur la posture de l'animateur ou animatrice pour créer les conditions de la discussion collective, indépendamment des logiques de classe, de rang, de statut
- La certitude que le Dialogue territorial doit se pratiquer pour dénouer des tensions

La participation à cette formation des équipes constituées dans la réponse à l'AMI fut l'une des raisons du succès de la formation : **la plupart des groupements de répondant ou répondants ont joué le jeu d'une assiduité pendant les 5 jours**, qui a garanti une continuité et un cheminement dans les échanges, et a instauré un climat de confiance entre les participants.

A noter qu'**une collectivité a mobilisé le dispositif d'appui individualisé** : le Département du Pas de Calais a bénéficié de 2 jours d'appui conseil de la part des formateurs pour appliquer sur une situation problématique les méthodologies vues en formation. Cette mise en pratique encadrée et accompagnée a ainsi permis de résoudre une problématique locale vécue par le Département du Pas de Calais.

## 4/ Informations pratiques

### Durée et calendrier du cycle de formation

La deuxième promotion de l'école régionale du dialogue territorial verra ses travaux s'étaler de novembre 2026 à mai 2027.

- 5 novembre 2026 : un webinaire de lancement (2h)
- Novembre 2026 : 3 journées de formation (24, 25, 26 novembre 2026)
- 2<sup>nd</sup> semestre : option de mobilisation de 2 journées d'approfondissement (dates à définir entre novembre 2026 et le 1<sup>er</sup> semestre 2027)
- Sur le 1<sup>er</sup> semestre 2027 : retrouvailles des participants pour présenter les avancées du dialogue territorial sur les territoires, les difficultés rencontrées...

L'amplitude horaire des journées sera la suivante : 9h30 – 12h30 // 14h – 17h

### Lieu du cycle

Les journées de formation se dérouleront au Cerdd, à Loos-en-Gohelle, sur la base du 11/19 à Loos-en-Gohelle.

### Contenus des séances

Les journées seront organisées avec les contenus suivants.

#### **1<sup>ère</sup> session de formation**

**Webinaire de lancement** : pour faire connaissance et s'inspirer

- Présentation du groupe
- Présentation du cycle de formation et de ses modalités pratiques d'organisation

**Jour 1** : les fondements du dialogue territorial

- Echange sur les perceptions du dialogue territorial
- Le Dialogue territorial dans le champ de la participation
- Les 8 caractéristiques du Dialogue territorial
- Le passage « positions => besoins »
- Exercice d'écoute active

**Jour 2** : La préparation d'un processus de dialogue territorial

- Les prérequis pour mener une démarche de dialogue territorial
- Le cadre et le dispositif
- Les entretiens préalables
- Exercice sur des cas proposé par les participants
- La place des savoirs

**Jour 3** : Les réunions multi-acteurs

- Le déroulé des réunions
- La préparation et l'introduction d'une réunion
- Mise en situation
- La posture de l'animateur du dialogue

## **2<sup>ème</sup> session : approfondissement environ 6 mois plus tard**

**Jour 4** : Partage et approfondissement

- Retour sur les pratiques de dialogue de chacun et décryptage
- Zoom sur différentes questions selon les besoins des participant·es

**Jour 5** : intervention de Geoffrey Mathon, parrain de la 2<sup>ème</sup> promotion de l'école du Dialogue territorial sur les enjeux locaux du dialogue territorial

## **Session de retrouvailles**

**Jour 6** : découverte des avancées des participant·es, des résultats mesurables de la formation

*NB : Le programme ci-dessus est donné à titre indicatif.*

## **Conditions financières pour participer à l'école**

Le coût pour une participation au cycle de formation proposé par l'école régionale du dialogue territorial est le suivant :

### **Modules de formations (6 jours – obligatoire):**

- 2000€ pour la venue de deux à trois personnes du même groupement de répondants

### **Module « appui individualisé » (2 jours – optionnel)**

- 1500€ pour 2 jours d'appui individualisé à une organisation pour l'accompagner dans la mise en œuvre des apprentissages

## 3/ Modalités de candidature

### Critères de sélection

Les critères pour candidater sont les suivants :

- ⇒ Être une **organisation située sur le territoire des Hauts-de-France**
- ⇒ Démontrer dans sa candidature une **motivation à suivre ce cycle** au regard d'une situation locale, d'un projet ou d'un souhait de créer une culture du dialogue territorial
- ⇒ Garantir la **présence d'un binôme de projet** pour chacune des journées du cycle de formation et **d'un ou une décideuse** sur les journées précisées dans le dossier de candidature

Le Cerdd se réserve la possibilité de contacter les candidats pour obtenir des informations complémentaires ou approfondir certains aspects de la candidature.

Le Cerdd sera attaché à ce que l'équilibre territorial soit respecté autant que possible.

Les membres de la gouvernance du Cerdd seront prioritaires pour cet accompagnement.

### Comment répondre ?

Vous trouverez en annexe un formulaire de candidature à retourner complété au Cerdd.

Dans ce formulaire, il vous est demandé de bien préciser vos motivations, et vos attentes sur ce cycle afin que nous puissions adapter au mieux ses contenus.

N'hésitez pas, dans votre dossier de candidature à joindre tout document que vous jugerez utile pour bien comprendre votre démarche, vos intentions.

Vous pouvez également répondre via ce formulaire en ligne : <https://tally.so/r/A79ZQD>

Les dossiers de candidature sont attendus pour le **9 octobre à 17h**.

### Votre contact

#### *Référent du projet*

Alexis Montaigne, coordinateur des programmes

[amontaigne@cerdd.org](mailto:amontaigne@cerdd.org)

06 20 26 01 20

#### *Référente administrative*

Sandrine Bleurvacq, assistante administrative

[sbleurvacq@cerdd.org](mailto:sbleurvacq@cerdd.org)

03 21 08 52 40

## Formulaire de candidature pour participer à la deuxième promotion de l'école régionale du dialogue territorial

Nom de l'organisation

Nom et qualité de la personne référente pour le cycle qui y participera (personne 1)

Noms et qualités des autres personnes qui participeront au cycle (1 technicien·ne ou partenaire local + élu·e ou décideur·euse sur le webinaire, la journée de lancement et de retrouvailles)

Motivations de l'organisation à s'engager dans ce cycle (parcours, objectifs, regard sur le dialogue territorial...)  
(30 lignes environ)

Actions déjà réalisées ou prévues sur le dialogue territorial, ou projet potentiellement concerné par une démarche de dialogue territorial

