

Profil de poste

Chargé(e) de mission entreprises

Le Syndicat Mixte du SCOT Grand Douaisis créé en 2002 regroupe 2 intercommunalités : Douaisis Agglo et Cœur d'Ostrevent (55 communes, 220 000 habitants). Il a pour vocation l'élaboration, le suivi et la mise en œuvre du Schéma de Cohérence Territoriale (SCoT) mais également l'animation de la dynamique climat du territoire. Conscients des enjeux énergétiques et climatiques, les élus du SCOT Grand Douaisis ont été précurseurs en élaborant et mettant en œuvre dès 2009 un plan climat territorial volontaire. Par la suite, les EPCIs lui ont confié l'élaboration du PCAET et l'animation de la dynamique climat. Ces deux documents cadres (le SCoT et le PCAET) sont des outils clés de mise en œuvre de l'ambition portée à savoir faire du Douaisis un Territoire d'Excellence Environnementale et Energétique à horizon 2040 et atteindre la neutralité carbone en 2050.

Lors de la mise en œuvre du plan climat territorial volontaire, les enjeux autour de la maîtrise des consommations du patrimoine public ont été identifiés et ont conduit à la création d'un premier poste de conseiller en énergie partagé en 2011. Aujourd'hui la structure compte 4 etp dédiés. Parallèlement en 2018, le SCOT a porté une étude de préfiguration des énergies renouvelables et de récupération et a ensuite signé deux Contrats d'Objectif Territoriaux de développement des énergies renouvelables (thermiques avec l'ADEME et électriques avec la Région). Depuis début 2021, le SCOT Grand Douaisis consacre des moyens à l'accompagnement des entreprises et aux approches liées aux ressources.

Missions :

Sous la responsabilité du responsable du pôle Energie, et en articulation avec la chargée de mission Sobriétés, le chargé de mission Air et Transition Energétique et la chargée de mission urbanisme commercial, économie et mobilités, et ses collègues au sein du pôle Energie, le(a) chargé(e) de mission entreprises sera en charge de

1. L'animation du programme d'actions de l'Etude de Programmation et de Planification Matière territoriale, à savoir :

- Mise en place des actions portées par la structure ;
- Suivi des actions relevant d'autres structures ;
- Organisation d'actions d'informations et de communication à des fins de mobilisation des acteurs.

2. L'accompagnement des entreprises en particulier :

- Conseil en be to be des entreprises sur des projets en lien avec le climat ou l'énergie ;
- Appui à l'émergence de dynamiques d'écologie industrielle et territoriale dans l'écosystème du Grand Douaisis ;
- Appui à l'émergence de projets d'économie circulaire sur le territoire ;
- Structuration du ou des partenariats locaux à venir contribuant aux objectifs de transitions écologiques des acteurs économiques du territoire.

3. Développer d'une expertise en matière d'électricité renouvelable en particulier PV :

- Animation de la charte relative à l'implantation du solaire photovoltaïque et thermique sur le Grand Douaisis ;
- Assurer et compléter la veille technique, réglementaire et financière sur le sujet des implantations d'EnR électriques et de l'usage de la production ;
- Réalisation d'études d'opportunité d'implantation de panneaux solaires ;
- Actualisation des outils d'aide à la décision de 1^{er} niveau (DiaPV).

Profil :

- De formation de niveau Bac +5 dans les domaines de l'énergie, de la transition écologique et/ou de l'environnement ;
- Expérience probante en conduite de projet, animation de réseaux d'acteurs ;
- Connaissances sur les sujets relatifs au climat, au développement durable...
- Capacités d'animation, d'écoute, d'analyse et de conseil ;
- Intérêt pour la fonction publique territoriale et connaissances du fonctionnement des collectivités ;
- Loyauté et discrétion ;
- Autonome mais aimant travailler en équipe, organisé, rigoureux et force de proposition, votre capacité d'analyse, de synthèse mais aussi à communiquer et animer des réunions ainsi que votre sens du relationnel vous permettront d'assurer ce rôle.

Caractéristiques du poste :

Poste à temps complet à pouvoir en avril 2024 (39h hebdomadaire + RTT) basé à DOUAI (59)

Recrutement en contrat de droit public, cadre d'emploi de catégorie A de la fonction publique territoriale

Permis B indispensable, réunions ponctuelles en fin de journée

Chèques déjeuner, participation à la mutuelle

Amicale du personnel (chèques vacances, temps conviviaux...)

Envoyer CV et lettre de motivation par courrier ou par mail à :

Monsieur Lionel Courdavault
Président
SCOT Grand Douaisis
36, rue François Pilâtre de Rozier
59500 DOUAI
secretariat@grand-douaisis.org

Pour toutes informations complémentaires n'hésitez pas à vous rapprocher de Madame Marielle DIVAY – Directrice – mdivay@grand-douaisis.org – 03 27 98 52 00.